

**Aktionen zum Equal Pay Day  
Freitag, 20.03.2009**

**Aktion Rote Tasche**

Mit roten Taschen machen wir in der Bonner  
Innenstadt auf den Equal Pay Day aufmerksam

**12:30 Uhr** Start: Beethovenedenkmal Münsterplatz

**Podiumsdiskussion:  
Wissen macht Geld -**

Voraussetzungen und Wege zur Lohngleichheit

**im Haus der Geschichte**

**19:00 Uhr** Einlass, 19:30 Uhr Beginn der  
Podiumsdiskussion, anschließend Netzwerken

**Moderation:** Conny Czymoch, Phönix TV

**Impulsreferat:** Prof. Dr. Doris Lucke, Institut für  
Politikwissenschaft und Soziologie,  
Universität Bonn

**Podium:**

- **Marc Emde**, Kirch Consult Personalberatung
- **Dr. Marion Gierden-Jülich**, Staatssekretärin im  
Ministerium für Generationen, Familie, Frauen  
und Integration NRW
- **Mechthilde Maier**, Diversity Beauftragte  
der Deutsche Telekom AG
- **Gregor Schönborn**, Deep White  
Unternehmens- und Wertekultur GmbH

**Der Equal Pay Day 2009 in Bonn  
findet statt mit freundlicher  
Unterstützung von**



**equal  
pay  
day, -**

**Freitag,  
20.03.09**

**Kontakt**

Projektleitung EPD 2009  
Karen Beier  
epd@bpw-bonn.de

1. Vorsitzende BPW Bonn e.V.  
Viktoria Balensiefen  
1.Vorsitzende@bpw-bonn.de

**Informationen**

[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de)  
[www.bpw-bonn.de](http://www.bpw-bonn.de)



## Gehältergerechtigkeit in Deutschland

In Deutschland liegt das Erwerbseinkommen von Frauen im Durchschnitt 23% unter dem von Männern. Deutschland belegt im europaweiten Vergleich den drittletzten Platz vor Zypern und Estland.

Bei näherem Hinsehen ist das „Frauenproblem“ ein wirtschaftliches Desaster. Denn weniger Lohn heißt weniger Konsum, weniger Rente, weniger Steuern. Die Gehaltskluft behindert die gesamte wirtschaftliche Entwicklung.

## Initiative Rote Tasche

Die rote Tasche ist Symbol

- für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen
- für die Lohnungerechtigkeit
- für Deutschland als Schlusslicht in Europa

Equal Pay Day - damit aus roten Taschen schwarze Zahlen werden.

## Equal Pay Day



International fordert der Equal Pay Day die Abschaffung von Lohnunterschieden zwischen Frauen und Männern.

Der Tag, bis zu dem Frauen im Vergleich zu Männern rechnerisch ohne Lohn arbeiten, ist in diesem Jahr der 20. März.

In Deutschland rufen an diesem Tag zahlreiche Verbände zum Equal Pay Day auf:

- BPW Business and Professional Women als Organisatoren des EPD,
- BDA, Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände,
- BAG, Bundesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauenbüros und Gleichstellungsstellen,
- der Deutscher Frauenrat und
- VdU, Verband deutscher Unternehmerinnen.

## BPW Business and Professional Women

Der BPW Club Bonn, gegründet 1951, ist einer der ältesten von bundesweit 38 Clubs und Teil eines globalen Berufsnetzwerks. Die Clubs in 108 Ländern sind überkonfessionell, überparteilich und berufsübergreifend. Als Verband mit UN-Beraterstatus trägt BPW national und international Verantwortung.

Beruf und Karriere kennen keine Grenzen, weder geografisch noch kulturell. Ziel der BPW ist neben der Persönlichkeitsentwicklung besonders die Entwicklung des beruflichen Potenzials aller Frauen.

Deshalb engagiert sich der BPW Club Bonn e.V. am Equal Pay Day für Gehaltsgerechtigkeit.

